



RELATÓRIO DE GESTÃO - 2015



EXPEDIENTE

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

Governador

Camilo Sobreira de Santana

Vice-Governador

Maria Izolda Cela de Arruda

SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

Secretário

Hugo Santana de Figueirêdo Junior

Secretário Adjunto

Carlos Eduardo Pires Sobreira

ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA DO ESTADO DO CEARÁ

Diretora

Lúcia Maria Gonçalves Siebra

Assessor Especial

Jairo Ferreira da Silva Júnior

Coordenador Pedagógico

Daniel Marinho Almeida

Coordenador Administrativo-Financeiro

José Erivilson de Lima

Assessora de Desenvolvimento Institucional

Maria Hebe Camurça Citó

Assessora Jurídica

Juliana Lima de Almeida Menezes

Equipe Técnica

Antônio Oliveira de Andrade Guimarães **Júnior**

Carliane Vieira Barroso

Carlos Augusto Paiva Santana Filho

Cristiana Sousa do Nascimento Miranda

Danielle Roberta Carlos Pereira

Flávia Livino de Carvalho Costa

Germânia Kelly Furtado Ferreira

Gleisiane Ferreira de Oliveira

Igor Alcoforado Machado

Inês Helena Antunes Bezerra

Ivanilton Gleuton da Silva

Jeimes Mazza Correia Lima

Juliana Dantas do Nascimento

Karine Moreira Gomes

Maria **Elisaudia** de Almeida Pereira

Maria **Lidiane** Batista de Lima

Maurício Silva Lopes

Palmira Alda Ferreira de Souza

Patrícia Dibe Veríssimo

Valmir de Oliveira Cardoso

Virgínia Xerez Martins Brasil

Sumário

Sumário	3
Lista de Quadros	4
Lista de Figuras	6
1. Apresentação	7
2. Identidade Organizacional	8
2.1. Missão, Valores, Objetivos, Competências e Visão de Futuro.....	8
2.2. Estrutura Organizacional.....	9
2.3. Infraestrutura.....	10
2.4. Recursos Humanos.....	10
3. Programa de Educação Corporativa	11
3.1. Programa de Formação.....	11
3.1.1. Educação Presencial.....	12
3.1.2. Educação a Distância.....	15
3.2. Programa Qualidade de Vida no Trabalho.....	16
3.2.1. Ações programáticas.....	16
3.2.2. Semana Estadual do Servidor Público.....	18
4. Capacitação e Valorização da Equipe	25
4.1. Incentivo à Capacitação Individual.....	25
4.2. Plano de Capacitação da Equipe.....	26
4.3. Participação em Eventos Externos.....	26
4.3.1 – VIII Congresso CONSAD de Gestão Pública.....	26
4.3.2 – Congresso Gestão de Pessoas no Setor Público.....	27
5. Acordos de Cooperação Técnica e Parcerias	28
5.1. Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO.....	28
5.2. Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.....	28
5.3. Superintendência Estadual do Meio Ambiente – SEMACE.....	28
5.4. Secretaria das Cidades – SECIDADES.....	28
5.5. Instituto de Desenvolvimento Institucional das Cidades do Ceará – IDECI.....	29
5.6. Departamento Estadual de Trânsito – DETRAN.....	29
5.7. Rede Nacional de Escolas de Governo.....	29
5.8. Rede Estadual de Escolas de Governo.....	30
6. Participação em Comitês e Comissões	31
6.1. Condomínio Cambéba.....	31
6.2. Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG.....	31
6.3. Reuniões MAPP.....	31
7. Execução Física, Financeira e Orçamentária	32
8. Evolução Histórica da Escola de Gestão Pública	34
8.1. Evolução do número de colaboradores – Servidores, Estagiários e Terceirizados.....	34
8.2. Evolução da Execução Orçamentária – 2010 a 2015.....	36
37	
8.3. Evolução das Ações da EGPCE – 2010 a 2015.....	38
9. Considerações Finais	39

Lista de Quadros

Quadro 1 – Estrutura de Cargos e Quadro de Servidores.....	10
Quadro 2 – Estrutura de Terceirizados	10
Quadro 3 – Eventos de Formação – Presencial e a Distância.....	11
Quadro 4 – Distribuição do Quantitativo de Atendimentos por Tipo de Eventos.....	11
Quadro 5 – Capacitados por Esfera de Governo	12
Quadro 6 – Oferta de Eventos de Formação por Eixo Temático.....	12
Quadro 7 – Eventos de Formação Presencial – Dados Gerais.....	12
Quadro 8 – Distribuição do Quantitativo de Atendimentos por Tipo de Evento Presencial.....	13
Quadro 9 – Detalhamento de Turmas Presenciais Exclusivas.....	13
Quadro 10 – Atendimentos em Capacitação Presencial por órgãos estaduais/entidades externas e municípios	14
Quadro 11 – Oferta e Eventos de Formação Presencial por Eixo Temático	14
Quadro 12 – Tipo de Instrutoria.....	14
Quadro 13 – Eventos de Formação a Distância – Dados Gerais.....	15
Quadro 14 – Distribuição dos Cursos a Distância por Turmas	15
Quadro 15 – Atendimentos em Capacitação a Distância por órgãos estaduais/entidades externas e municípios	16
Quadro 16 – Cursos a Distância por Eixo Temático	16
Quadro 17 – Programa de Qualidade de Vida no Trabalho – Atendimento	17
Quadro 18 – Capacitação para os colaboradores da EGPCE.....	25
Quadro 19 – Capacitação específica para os colaboradores da EGPCE	26
Quadro 20 – Cursos em Parceria com a Secretaria das Cidades.....	29
Quadro 21 – Execução Orçamentária 2015	32
Quadro 22 – Metas Físicas 2015.....	32



Quadro 23 – Metas Financeiras 2015.....	33
Quadro 24 – Metas Financeiras 2015 – Despesas Correntes e de Capital.....	33
Quadro 25 – Evolução do número de colaboradores	34
Quadro 26 – Evolução da Execução Orçamentária – 2010 a 2015.....	36



Lista de Figuras

Figura 1: Organograma da EGPCE.....	9
Figura 2: Redução do número de colaboradores da EGPCE no período de 2010 a 2015	35
Figura 3: Orçamento da EGPCE nos anos de 2010 a 2015	37
- Pessoal, Custeio de Manutenção, Custeio Finalístico e MAPP -	37
Figura 4: Manutenção das ações de capacitação no período de 2010 a 2015	38

1. Apresentação

O ano de 2015 configurou-se como especial. Em primeiro lugar, por ser o primeiro ano do Governo Camilo Santana – 2015/2018, que legalmente executa o último ano de planejamento da gestão anterior. Em segundo lugar, por se caracterizar como ano de mudanças e de composição da nova equipe de governo. Cada Secretaria, junto com suas vinculadas, ajusta-se em torno de alterações nas equipes de trabalho, sendo um momento de reorganização.

A Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará – EGPCE acompanha o movimento de mudança, tendo sua primeira alteração na Alta Direção desde sua criação em 2009. Desta forma, é também um momento de avaliação da história construída e das realizações alcançadas nos sete anos de sua existência. A EGPCE se consolidou como escola de gestão pública no estado, obtendo reconhecimento tanto dos servidores públicos, a quem suas ações são direcionadas, quanto de outras instituições com as quais mantém parcerias que possibilitam ampliar sua atuação.

No cenário nacional, percebe-se a necessidade de ajustes nas três esferas de governo – federal, estadual e municipal – em todos os setores do serviço público, sendo preciso fazer mais com menos, agir com mais critério e parcimônia com o uso dos recursos, visando à criação de alternativas para enfrentar as dificuldades. Neste sentido, a gestão pública vê-se desafiada a investir no desenvolvimento dos servidores, formando e fortalecendo suas competências para que possam, através de iniciativas inovadoras, atingir o grau de agilidade e eficiência necessário para o momento.

Assim, este relatório de gestão tem como principal objetivo apresentar os resultados obtidos na realização das ações do Programa de Educação Corporativa desenvolvido pela Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará – EGPCE. Além disso, relatará as atividades pertinentes ao Programa Qualidade de Vida no Trabalho coordenado, também, pela EGPCE.

2. Identidade Organizacional

2.1. Missão, Valores, Objetivos, Competências e Visão de Futuro.

A Missão da Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará, configura-se como “Desenvolver o processo educacional em gestão pública, com vistas ao aprimoramento das competências dos atores públicos, possibilitando a melhoria da prestação dos serviços ao cidadão”.

Para tanto, a EGPCE, defende os seguintes valores:

- **Competência** – compartilha saberes, mobilizando conhecimentos, recursos e habilidades para um fazer ágil e qualificado.
- **Comprometimento** – atua de forma responsável e consciente com o que precisa ser realizado e desenvolvido.
- **Ética** – age com imparcialidade, honestidade, transparência e respeito, contribuindo com a preservação da imagem institucional e do patrimônio público.
- **Responsabilidade social e ambiental** – adota atitudes, comportamentos e ações, visando promover o bem comum.
- **Valorização das pessoas** – valoriza e desenvolve o potencial humano.

Da mesma forma, a Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará – EGPCE, tem como objetivos:

- Promover Educação Corporativa em Gestão Pública para as agências públicas do Governo do Estado do Ceará, alinhando a formação dos servidores às competências e às diretrizes governamentais.
- Elevar a Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará à categoria de Instituição de Ensino Superior – IES, em parceria com Universidades no Estado do Ceará, para exercer o papel de Centro de Produção de Conhecimento em áreas de governança pública, através da implantação de pós-graduação e desenvolvimento de pesquisas;
- Atuar, enquanto Centro de Compartilhamento de Saberes, com a criação de uma base de conhecimento na área de governança pública.
- Ampliar as relações com as redes e instituições que trabalham com a formulação e implementação de políticas públicas
- Captar recursos através de outras fontes de financiamento, além da dotação orçamentária prevista, visando ampliar o escopo de atuação da EGPCE

Para a consecução de sua missão, a EGPCE, em permanente e estreita articulação com a Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG, e de acordo com a Política Estadual de Desenvolvimento de Pessoas, assume sob sua responsabilidade o desempenho das seguintes competências:

- I. planeja, executa e/ou coordena, acompanha e avalia a realização dos programas, projetos e ações de formação do servidor público de todas as categorias profissionais da administração pública, na área de gestão pública;
- II. coordena eventos corporativos relacionados à formação e à valorização dos servidores públicos;
- III. promove e estimula a reflexão sobre gestão pública, favorecendo o desenvolvimento de novos conhecimentos e suas aplicabilidades, através de estudos científicos, pesquisas e atividades de extensão;

IV. presta assessoria técnica e consultoria especializada para instituições governamentais, objetivando a formação de competências em gestão pública, sem prejuízo de suas atividades diretas de educação corporativa.

A EGPCE, portanto, espera realizar sua Missão, vislumbrando, no futuro, “ser um centro de produção e socialização de saberes em gestão pública, contribuindo com a formulação de políticas públicas do Governo do Estado do Ceará”.

2.2. Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional prevista para o bom funcionamento da EGPCE, já em uma segunda versão, atualizada no final do ano de 2012, é a seguinte:

I – Órgão de Direção Superior

Diretoria

II – Órgãos de Assessoramento

Assessoria Jurídica

Assessoria de Desenvolvimento Institucional

III – Órgãos de Execução Programática

Coordenadoria Pedagógica

- Célula de Educação Presencial
- Célula de Educação a Distância
- Célula de Secretaria Escolar

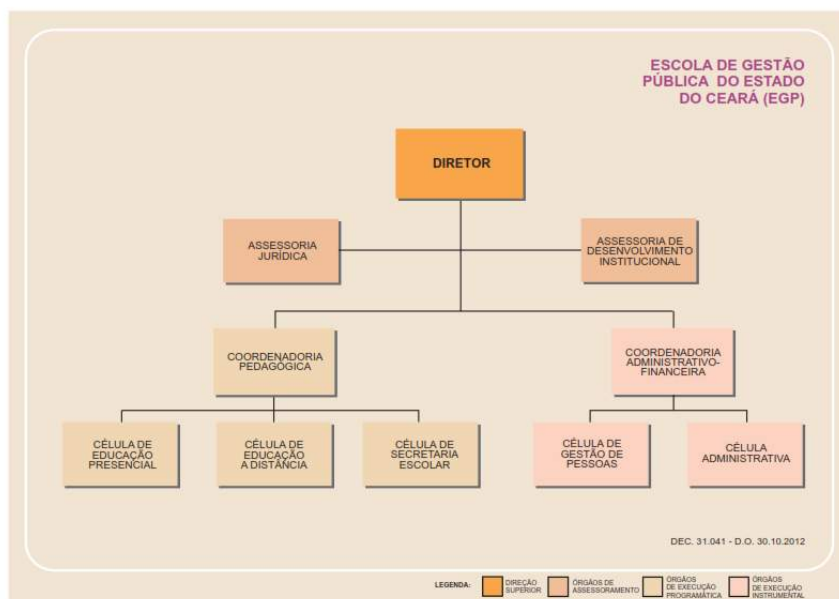
IV – Órgãos de Execução Instrumental

Coordenadoria Administrativo-Financeira:

- Célula de Gestão de Pessoas
- Célula Administrativa

A referida estrutura organizacional pode ser visualizada no organograma a seguir:

Figura 1: Organograma da EGPCE



2.3. Infraestrutura

A EGPCE foi instalada em prédio anteriormente construído para abrigar a Superintendência de Obras Hidráulicas – SOHIDRA, que foi reformado para acomodar a Escola, dispondo atualmente de:

- Salas para os trabalhos administrativos;
- 1 auditório, com 120 lugares;
- 2 laboratórios de informática, cada um equipado com 21 computadores;
- 4 salas de aula, cada uma com 40 lugares;
- 1 sala para trabalhos em grupo; e
- 1 sala multiusos.

2.4. Recursos Humanos

A EGPCE ainda não dispõe de quadro de pessoal próprio, o que exige o aproveitamento de competências de servidores de outras instituições e de colaboradores advindos do mercado de trabalho, totalizando 35 profissionais, conforme descrito a seguir:

- 02 servidores cedidos de instituições externas ao governo do estado;
- 03 servidores cedidos da Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG;
- 08 servidores cedidos da Secretaria da Educação – SEDUC;
- 07 servidores ocupantes de cargos comissionados exclusivos; e
- 15 colaboradores terceirizados.

Quadro 1 – Estrutura de Cargos e Quadro de Servidores

Posição em 31/12/2015

Cargos Comissionados	Autorizados	Ocupados
Diretor	1	1
Assessor Especial	1	1
Coordenador	4	3
Articulador	2	2
Orientador de Célula	5	3
Assessor Técnico	4	4
Assistente Técnico	6	3
Auxiliar Técnico	4	2
Total	27	19

Quadro 2 – Estrutura de Terceirizados

Posição em 31/12/2015

Terceirizados	Autorizados	Ocupados
Informática	3	2
Administrativo, Asseio e Conservação	11	9
Total	14	11

3. Programa de Educação Corporativa

A Escola de Gestão Pública desenvolveu o Programa de Educação Corporativa 2015 através de dois subprogramas: 1. Programa de Formação, organizado nas modalidades de Educação Presencial e Educação a Distância e 2. Programa Qualidade de Vida no Trabalho.

Para desenvolvimento das diversas atividades, a EGPCE contou preferencialmente com a colaboração de instrutores servidores, em sua maioria, profissionais atualizados nas leis, normas e procedimentos, que compartilharam o saber e a experiência nas atividades desenvolvidas no contexto da administração pública. Em alguns segmentos especiais, nos quais um olhar externo se consolidou como importante e desejável, contamos com instrutores não servidores que, com seus conhecimentos e práticas, aportaram ora o novo, ora a reflexão.

3.1. Programa de Formação

O Programa de Formação tem como objetivos “elaborar, coordenar, executar e avaliar programas, projetos e ações de desenvolvimento do processo educacional em gestão pública”, bem como “promover e estimular a reflexão sobre a questão da gestão pública, favorecendo o desenvolvimento de novos conhecimentos e suas aplicabilidades”. Para tanto, utiliza-se de duas modalidades educativas, educação presencial e a distância.

Em termos de organização de áreas de conhecimento na gestão pública, desenvolvem-se ações de capacitação em oito eixos: Administrativo-Financeiro; Controle Interno; Desenvolvimento Sustentável; Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, Modernização Organizacional; Planejamento, Orçamento e Finanças; Previdência e Tecnologia da Informação.

Em 2015, a EGPCE apresentou os seguintes resultados:

Quadro 3 – Eventos de Formação – Presencial e a Distância

Quantidade de Eventos de Formação	Atendimentos em Capacitação
83	7.205

Quadro 4 – Distribuição do Quantitativo de Atendimentos por Tipo de Eventos

Tipo de Evento	Eventos	Turmas	Atendimentos em Capacitação
Cursos	72	197	6.333
Palestras	05	05	728
Oficinas	06	08	144
Total	83	210	7.205

Quadro 5 – Capacitados por Esfera de Governo

Esfera de Governo	Atendimentos em Capacitação
Federal	14
Estadual	6.093
Municipal	1.098
Total	7.205

Quadro 6 – Oferta de Eventos de Formação por Eixo Temático

Eixo Temático	Eventos	Atendimentos em Capacitação
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	27	3.626
Administrativo-Financeiro	21	1.644
Planejamento, Orçamento e Finanças	7	622
Controle Interno	10	550
Modernização Organizacional	6	359
Tecnologia da Informação	7	184
Previdência	1	117
Desenvolvimento Sustentável	4	103
Total	83	7.205

A seguir, serão apresentadas, separadamente, as ações desenvolvidas em 2015 nas modalidades presencial e a distância.

3.1.1. Educação Presencial

O Programa de Formação, na sua modalidade presencial, encerrou o ano de 2015 contabilizando 74 eventos presenciais de formação, distribuídos entre cursos, oficinas e palestras, conforme dados apresentados a seguir:

Quadro 7 – Eventos de Formação Presencial – Dados Gerais

Eventos de Formação	Atendimentos em Capacitação
74	4.876

Os 74 eventos mencionados compreendem 63 cursos, 05 palestras e 06 oficinas, que foram desenvolvidos por meio da oferta de 149 turmas, capacitando 4.876 servidores.

Quadro 8 - Distribuição do Quantitativo de Atendimentos por Tipo de Evento Presencial

Tipo de Evento	Eventos	Turmas	Atendimentos em Capacitação
Cursos	63	136	4.004
Palestras	05	05	728
Oficinas	06	08	144
Total	74	149	4.876

Do total de 149 turmas presenciais, 82 foram exclusivas, com a oferta de 44 diferentes títulos para 22 órgãos e entidades públicas, capacitando 3.021 servidores, como disposto a seguir.

Quadro 9 - Detalhamento de Turmas Presenciais Exclusivas

Instituição	Eventos	Turmas	Atendimentos em Capacitação
SEDUC	04	30	1.172
DETRAN	02	06	433
CGE	05	06	361
CIDADES	07	07	179
SDA	03	03	167
SEMACE	04	08	112
SEFAZ	02	03	84
FECOP	01	02	80
EGPCE	04	04	63
SESA-SUS	01	02	59
DAE	01	01	49
SSPDS	01	01	40
Hospital Municipal de Maracanaú	01	01	33
Polícia Militar do Ceará	01	01	32
Hospital de Messejana	01	01	26
STDS	01	01	26
TCM	01	01	25
ENAP	01	01	19
LACEN	01	01	18
GABGOV	01	01	16
Hospital São José	01	01	14
CEARÁPORTOS	01	01	13
Total	44	82	3.021

No quadro a seguir, apresentamos o registro dos atendimentos em capacitação relacionados aos órgãos estaduais/entidades externas e municípios.

Quadro 10 – Atendimentos em Capacitação Presencial por órgãos estaduais/entidades externas e municípios

Ordem	Entidades Externas e Municípios	Atendimentos em Capacitação
1.	Órgãos estaduais	3.868
2.	Municípios	916
3.	Entidades Externas (Associações, Órgãos Federais e Outros)	92
Total		4.876

A oferta de cursos na modalidade Presencial, dividida por Eixo Temático, fica assim distribuída:

Quadro 11 – Oferta e Eventos de Formação Presencial por Eixo Temático

Eixo Temático	Quantidade de Eventos	Atendimentos em Capacitação
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	20	1.660
Administrativo-Financeiro	21	1.644
Controle Interno	10	550
Modernização Organizacional	6	359
Planejamento, Orçamento e Finanças	6	296
Tecnologia da Informação	6	147
Previdência	1	117
Desenvolvimento Sustentável	4	103
Total	74	4.876

Para os atendimentos presenciais apresentados, a EGPCE contratou 88 instrutores entre servidores e não servidores, conforme distribuição que segue:

Quadro 12 – Tipo de Instrutoria

Tipo de Instrutoria	Atendimentos em Capacitação
Servidor	66
Não Servidor	22
Total	88

3.1.2. Educação a Distância

O Programa de Formação, na sua modalidade a distância, encerrou o ano de 2015 contabilizando 09 cursos, com 61 turmas, conforme dados apresentados a seguir:

Quadro 13 – Eventos de Formação a Distância – Dados Gerais

Quantidade de Eventos de Formação	Atendimentos em Capacitação
09	2.329

Quadro 14 – Distribuição dos Cursos a Distância por Turmas

Curso	Quantidade de Turmas	Atendimentos em Capacitação
Português no Dia a Dia	5	554
Introdução à Gerência de Projetos	8	326
Atendimento ao Cidadão	5	304
Administração do Tempo	8	294
Formação de Tutores	9	285
Desvendando a Informática	9	207
Educação Alimentar	5	189
Água para Todos	7	133
Fundamentos da Linguagem PHP5	5	37
Total	61	2.329

Dentre os cursos ofertados, 8 deles (Administração do Tempo, Água para Todos, Atendimento ao Cidadão, Desvendando a Informática, Educação Alimentar, Fundamentos da Linguagem PHP5, Introdução à Gerência de Projetos, Português no Dia a Dia) não dispõem de tutoria e são oriundos do Acordo de Cooperação Técnica com o SERPRO, por meio do qual foram capacitados 2.043 servidores.

Do total de eventos a distância, um destes foi desenvolvido com exclusividade para a Academia Estadual de Segurança Pública do Estado do Ceará (AESP). O curso Formação de Tutores, com carga horária de 30 horas-aula, capacitou 286 profissionais da Segurança Pública para atuarem na tutoria de cursos a distância.

No quadro a seguir, apresentamos o registro dos atendimentos em capacitação relacionados aos órgãos estaduais/entidades externas e municípios.

Quadro 15 – Atendimentos em Capacitação a Distância por órgãos estaduais/entidades externas e municípios

Ordem	Entidades Externas e Municípios	Atendimentos em Capacitação
1.	Órgãos estaduais	2.146
2.	Municípios	182
3.	Entidades Externas (Associações, Órgãos Federais e Outros)	1
Total		2.329

A oferta de cursos na modalidade EaD da EGPC, dividida por Eixo Temático, fica assim distribuída:

Quadro 16 – Cursos a Distância por Eixo Temático

Eixo Temático	Quantidade de Cursos	Atendimentos em Capacitação
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	07	1966
Planejamento, Orçamento e Finanças	01	326
Tecnologia da Informação	01	37
Total		2.329

3.2. Programa Qualidade de Vida no Trabalho

O Programa Qualidade de Vida no Trabalho visa promover ações integradas e sistemáticas, que estimulem e facilitem o processo de mudanças no ambiente de trabalho e no estilo de vida, favorecendo a melhoria da qualidade de vida do colaborador do poder executivo estadual. Por meio do Programa, são realizadas atividades regulares e eventos especiais.

Nas atividades regulares, busca-se contemplar atividades físicas e socioculturais dentre elas coral, ginástica laboral, karatê. Como destaque de eventos especiais têm-se as comemorações de datas importantes e a Semana do Servidor, além da realização de palestras e oficinas com temas pertinentes a uma vida saudável.

3.2.1. Ações programáticas

Corais

As atividades socioculturais estão representadas por três corais, cujas atividades são desenvolvidas na Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG, na Procuradoria-Geral do

Estado – PGE e na Fundação Núcleo de Tecnologia Industrial do Ceará – NUTEC, totalizando 67 participantes.

Cada um dos corais conta com um regente responsável pelos ensaios realizados, de modo geral, duas vezes por semana. Para além dos ensaios, registram-se as apresentações em eventos diversos, atendendo a convites feitos por outras instituições.

Em 2015, o coral da SEPLAG fez 8 apresentações, incluindo o Encontro de Corais na Solenidade de Entrega da premiação da Mostra de Talentos – Semana do Servidor (1), Concertos de Natal (3), Solenidade de Entrega da Medalha do Mérito Funcional no Palácio da Abolição (1), Missa em Ação de Graças – STDS (1), entrega do Troféu Cidadão Cultura 2015 – Cine São Luiz (1) e encontro na Associação da SEPLAG (1).

Em 2015, o coral da PGE fez 3 apresentações, incluindo o Encontros de Corais na Solenidade de Entrega da premiação da Mostra de Talentos – Semana do Servidor (1), encerramento das comemorações da Semana do Servidor 2015 (1) e abertura do XXII Fórum de Debates sobre Direito Público (1).

O Coral do NUTEC, em 2015, participou do Encontros de Corais na Solenidade de Entrega da premiação da Mostra de Talentos – Semana do Servidor (1).

Ginástica Laboral

A Ginástica Laboral é desenvolvida por profissionais da área de Educação Física, em duas sessões semanais, cada uma com duração de 20 minutos, no Departamento Estadual de Rodovias – DER e na Secretaria da Infraestrutura – SEINFRA, totalizando 50 atendimentos durante o ano de 2015.

Karatê

O Karatê, que ocorre na Secretaria do Desenvolvimento Agrário - SDA, é uma ação desenvolvida 2 vezes por semana, com duração de 3 horas, sendo cada hora com um grupo de servidores distintos. As aulas são conduzidas por uma servidora pública faixa preta nesta arte marcial e seu atendimento contempla, ao todo, 97 servidores.

Quadro 17 – Programa de Qualidade de Vida no Trabalho – Atendimento

Nº	Instituição	Atividade	Servidores	Atendimentos Realizados
1	Procuradoria-Geral do Estado – PGE	Coral	23	874
2	Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG	Coral	27	1053
3	Fundação Núcleo de Tecnologia Industrial do Ceará – NUTEC	Coral	17	680
4	Secretaria da Infraestrutura – SEINFRA	Ginástica laboral	28	1064
5	Departamento Estadual de Rodovias – DER	Ginástica laboral	22	1122
6	Secretaria do Desenvolvimento Agrário – SDA	Karatê	97	3510
Total			214	8.303

De uma maneira geral, observa-se que os participantes das ações já relatadas têm uma grande satisfação em poder compor esse quadro, pois tais atividades geram satisfação, estímulo e comprometimento, tanto na área pessoal como profissional, contribuindo, assim, positivamente para a qualidade de vida do servidor público do Estado do Ceará.

3.2.2. Semana Estadual do Servidor Público

A Semana do Servidor Público Estadual foi instituída pela Lei nº 13.893, de 31 de maio de 2007. As atividades desenvolvidas não estão previstas em Lei, ficando a cargo da EGPCE, como organizadora, a elaboração, a divulgação e a execução do cronograma das atividades em parceria com outras instituições do Governo. Das ações programadas para a Semana, apenas a solenidade de outorga da Medalha do Mérito Funcional está prevista em lei.

A Medalha do Mérito Funcional foi instituída pela Lei nº 9.780, de 29 de novembro de 1973, alterada pelas Leis nº 10.860, de 12 de dezembro de 1983, e pela Lei nº 14.460, de 15 de setembro de 2009, e regulamentada pelo Decreto Nº 29.936, de 15 de outubro de 2009. A Instrução Normativa nº 01/2009 estabelece normas e procedimentos operacionais para concessão da medalha do mérito funcional e do prêmio do mérito funcional a servidores/empregados públicos estaduais.

Dentre as atividades de valorização do servidor está a Mostra de Talentos, que é regulamentada, coordenada e publicizada pela Secretaria da Cultura – SECULT. A mostra premia os talentos dos servidores públicos na área das Artes: fotografia, música (intérprete), poesia e outras.

Todas as atividades da Semana do Servidor Público Estadual têm como finalidade a valorização do servidor e de suas funções.

A seguir, a descrição das atividades e a apresentação dos quantitativos das ações realizadas em 2015 durante a Semana do Servidor Público Estadual, realizada no período de 24 a 29 de outubro. As ações estão distribuídas na seguinte ordem: Manhã de Lazer, Mostra de Talentos, Doação de Sangue, entrega da Medalha do Mérito Funcional, Palestra sobre Ética no Serviço Público e palestra sobre Administração das Finanças Pessoais.

3.2.2.1. Sábado, 24 de outubro de 2015 – Manhã de Lazer no Cambeba

As atividades aconteceram no Centro Administrativo Governador Virgílio Távora – Cambeba, divididas em três ambientes: Canteiro Central, estacionamento coberto da SEPLAG e Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará.

Canteiro Central

- Corrida (e caminhada) das Águas

Idealizada, regulamentada e coordenada pelo Circuito das Águas (Secretaria de Recursos Hídricos – SRH, Companhia de Gestão de Recursos Hídricos – COGERH, Superintendência de Obras Hidráulicas – SOHIDRA e Fundação Cearense de Meteorologia e Recursos Hídricos – FUNCEME), a corrida recreativa teve suas atividades iniciadas às 6h30min com a concentração, a entrega das camisetas e a numeração dos corredores. O aquecimento no

canteiro central, para a largada dos atletas, foi comandado por um educador físico, disponibilizado pela Secretaria da Educação – SEDUC.

Os atletas foram divididos em dois grupos: os corredores e os caminhantes. Os corredores fizeram o percurso de duas voltas completas em todas as vias do Cambeba e os caminhantes percorreram apenas uma volta. Houve premiação para os primeiros colocados na categoria “masculino” (1º lugar Ricardson Rodrigues Sampaio da Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG, que alcançou a marca de 22’35”, 2º lugar Antônio Carlos Barbosa do Departamento Estadual de Rodovias – DER, com 23’12”, e 3º lugar Antônio Elias da Silva – DER, com 23’33”), e na categoria “feminino” (Suelen Ferreira de Araújo da Companhia de Água e Esgoto do Ceará – CAGECE com 36’51”, Fabiana de Andrade Almeida – visitante, com 38’04”, e Ravena Mandú Rocha do Instituto de Desenvolvimento Institucional das Cidades do Ceará – IDECI, com 40’51”). Foram entregues medalhas a todos os 87 participantes, troféus e brindes para os três primeiros lugares. Houve, também, distribuição de água (CAGECE) e frutas (CEASA e EGPCE) para os corredores.

- Aula de Zumba

Após o encerramento da Corrida das Águas, representantes da Secretaria do Esporte – SESPORTE comandaram o aulão de zumba para os atletas e demais presentes.

- Blitz Ecológica

Funcionou como recepção para os servidores na entrada do Cambeba, próximo ao estacionamento da SRH. A equipe foi composta por servidores da EGPCE – entrega das pulseiras de identificação, da Secretaria do Meio Ambiente – SEMA – distribuição dos kits com informações sobre sustentabilidade e do Departamento Estadual de Trânsito – DETRAN – controle de acesso ao Centro Administrativo, orientação das vias internas do Cambeba e redução de velocidade na entrada do evento. Mais de 100 veículos estacionaram, tendo como base o estacionamento do Tribunal de Contas dos Municípios – TCM (bolsão 01), praticamente lotado e o da SEDUC (bolsão 02), com preenchimento parcial.

- Distribuição de Kits de Frutas

A entrega foi realizada nos três locais onde aconteciam as atividades: no Canteiro Central, para os participantes da corrida e demais atividades; no Estacionamento da SEPLAG, para os participantes das atividades culturais e infantis; e na EGPCE, para os participantes da oficina e demais atividades. A entidade Centrais de Abastecimento do Ceará S.A – CEASA doou as frutas (bananas, tangerinas, maçãs e maracujás). A EGPCE complementou o quantitativo das frutas para perfazer um total de 600 kits. Todos foram distribuídos aos participantes.

- Brinquedo Inflável e Trenzinho da Alegria

Patrocinados pela Secretaria do Esporte do Estado do Ceará – SESPORTE, o brinquedo inflável funcionou das 9h às 11h30min e o trenzinho das 9h às 11h, atendendo a aproximadamente 100 crianças e circulou unicamente pelas vias internas do Cambeba, fazendo uma parada extraordinária, para que as crianças pudessem participar do momento do plantio das mudas no estacionamento da EGPCE. O número de crianças que utilizou o equipamento inflável não foi registrado, mas a julgar pela fila de espera foi um dos mais aproveitados.

- Passeio a cavalo

A Cavalaria da PMCE disponibilizou três cavalos e três policiais para que as crianças e também adultos pudessem usufruir de um momento de montaria nos animais. A atividade aconteceu das 9h às 12h. Esta ação foi em parceria com a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social – SSPDS, por meio da Polícia Militar, totalizando 150 passeios, aproximadamente, e o atendimento de uma média de 100 crianças.

- Caminhão ABT

A atividade foi realizada em parceria com o Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Ceará – CBMCE, que disponibilizou o Caminhão e quatro profissionais, que orientaram os visitantes informando sobre a utilização dos equipamentos. A visitação ao Caminhão Auto Bomba Tanque foi realizada por aproximadamente 100 crianças, que puderam vestir as jaquetas, usar os capacetes dos profissionais e simular o uso de equipamentos próprios dos bombeiros.

- Campanha de Saúde Preventiva

Representantes da Secretaria de Saúde – SESA distribuíram *folders* informativos tratando sobre temáticas de Combate ao Tabagismo, Campanha contra Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST), Educação Alimentar, Campanha contra câncer de mama. Duas enfermeiras prestaram serviço de aferição de pressão arterial, distribuíram preservativos e *botons* com a divulgação da Campanha: Eu Amamento Meu Filho # Orgulho no Peito, além da distribuição de lacinhos cor-de-rosa, como símbolo do Outubro Rosa. 150 atendimentos, em média, foram efetuados.

- Exposição de produtos do projeto “Reciclicidades”

A exposição de produtos reciclados foi realizada pela CAGECE, com a apresentação de vários produtos advindos das oficinas sobre reciclagem realizadas anteriormente. Dentre os produtos estavam: bolsas, estojos, *necessaire* fabricada com lona, suporte para painéis, abajur e mesa fabricados com jornais; quadro, peso de porta, almofadas, tapetes e árvore de natal, fabricados com retalhos; suporte de painel e guirlanda fabricados com tampa de garrafa pet. Foram vendidos alguns produtos e foi atendido um público de aproximadamente 300 pessoas.

- Aula de alongamento

A aula foi realizada no palco do canteiro central, comandada pelo Programa de Apoio ao Aposentado – PAI. Com música suave e movimentos leves, os participantes realizaram exercícios de relaxamento e alongamento.

Estacionamento coberto da SEPLAG

- Apresentação teatral

O Programa de Ação Integrada para o Aposentado – PAI apresentou duas esquetes teatrais: “O Assalto” e “E isso é bom?”. Cerca de 50 pessoas, entre adultos e crianças, assistiram a apresentação.

- Teatro de bonecos

Com a temática sobre consumo consciente da água, a turma da CAGECE apresentou o teatro de bonecos para uma plateia de aproximadamente 80 pessoas, entre crianças e adultos. As crianças interagiram com os bonecos e algumas receberam livros de literatura infantil como brinde.

- Educação para o trânsito

A Unidade Móvel de Educação para o Trânsito, composta de um micro-ônibus que serve como sala de aula e a maquete de uma cidade com carrinhos de controle remoto, foi disponibilizada pelo DETRAN para atendimento específico a crianças. Uma pequena palestra com auxílio de vídeo era apresentada no micro-ônibus e depois as crianças exercitavam o aprendizado da palestra manipulando os carrinhos na maquete. Mais de 100 crianças foram atendidas e participaram das atividades.

- Contação de histórias

A equipe da SECULT apresentou para um público de aproximadamente 50 pessoas, entre adultos e crianças, 40 minutos de contação de histórias acompanhados de música e elementos teatrais.

- Distribuição de pipocas, picolés e algodão-doce

A EGPCE proporcionou a distribuição de 500 unidades de picolés, algodão-doce e pipoca para o público infantil, que participou das atividades desenvolvidas no estacionamento coberto da SEPLAG.

- Show de mágica

O Programa de Ação Integrada para o Aposentado – PAI proporcionou o show de mágica, que encerrou as atividades da manhã de lazer no espaço do estacionamento da SEPLAG. Cerca de 60 pessoas, entre adultos e crianças, assistiram ao show.

Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará

- Aula de Yoga

A atividade foi desenvolvida no espaço de convivência da EGPCE pela professora e Fisioterapeuta Neusa Veríssimo que, além de repassar os valores ancestrais da atividade, proporcionou uma aula em que foi trabalhada a yoga como método de reeducação de motricidade, aplicando exercícios em Diagonal, os quais conseguem atuar nos distúrbios dos plexos nervosos de todo corpo. A aula teve a duração de 55 (cinquenta e cinco) minutos. Todos os participantes foram contemplados com o livro Yoga Diagonal, de autoria da professora Neusa Veríssimo.

- Oficina do projeto “Reciclocidades”

A oficina “Reciclocidades” aconteceu na sala 05 da EGPCE e contou com a parceria da CAGECE, foi ministrada pela instrutora Carmem Lúcia, que ensinou a fabricar uma sacolinha de *tetrapack*. Atendeu a um público de 5 pessoas.

- Oficina de compostagem

A oficina de compostagem, coordenada por dois técnicos ambientalistas do Parque Botânico, ofereceu orientações básicas para produção local de adubo, como montar uma composteira caseira e quais os cuidados que devemos ter com esse equipamento. Essa oficina teve como público os servidores e seus familiares, totalizando 18 participantes.

- Rapel

O Corpo de Bombeiros montou na caixa d'água da EGPCE uma estrutura para a prática de rapel dividida em dois níveis: adultos e crianças. As crianças que participaram da atividade adoraram a experiência e, quando a fila permitiu, repetiram a proeza.

- Plantio de mudas de árvores nativas

O Plantio de Mudas Nativas (ipê roxo, jenipapo bravo, monguba e paineira) aconteceu no estacionamento da Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará (EGPCE), em parceria com a Secretaria do Meio Ambiente – SEMA, com a colaboração do Parque Botânico. Dois técnicos do Parque forneceram as orientações necessárias desde o momento da doação das plantas até o momento do plantio, bem como sobre os instrumentos necessários para que a ação se realizasse com êxito. Esta ação contou com a participação especial do público infantil, do Secretário do Planejamento e Gestão, Hugo Figueirêdo, e da diretora da EGPCE, Lúcia Siebra, além dos servidores e familiares presentes.

3.2.2.2. Segunda-feira, 26 de outubro – Mostra de Talentos

A Mostra de Talentos dos Servidores Públicos é coordenada pela Secretaria da Cultura do Estado do Ceará – SECULT, tendo a EGPCE como colaboradora e parceira. O evento aconteceu no auditório da Secretaria do Planejamento e Gestão do Estado do Ceará – SEPLAG iniciando com a apresentação dos corais da SEPLAG, SEFAZ, NUTEC, PGE e SEDUC, seguida de apresentações e premiações divididas nas categorias: poesia, fotografia e música (intérprete), ressaltando que as duas primeiras categorias citadas tiveram como temática: “Ceará de Arte e Cultura”.

Na categoria poesia, foram premiados três participantes (primeiro, segundo e terceiro lugares) que, após recitação dos respectivos textos, receberam premiações. A SECULT informou que as poesias iriam ser reunidas àquelas das edições anteriores da Mostra de Talentos e publicadas em livro a ser lançado durante a realização da próxima Bienal Internacional do Livro no Ceará, prevista para 2016.

Na categoria fotografia foram escolhidos 12 trabalhos. Os autores de cada imagem receberam a fotografia impressa em material PVC, no formato de quadro, e a seleção dos

doze trabalhos compõem a coleção de fotos do calendário 2016 produzido pela EGPCE. O autor da melhor fotografia foi premiado com um *tablet*.

A última categoria a se apresentar foi a da música (intérprete). Após apresentação dos três primeiros colocados, foram entregues as seguintes premiações: 1º lugar – um teclado; 2º lugar – uma guitarra; e 3º lugar – um violão.

A EGPCE entregou certificado de participação aos 63 coralistas e aos 3 regentes. Ao todo, a entrega da premiação da Mostra de Talentos, edição 2015, contou com um público de 122 participantes.

3.2.2.3. Terça-feira, 27 de outubro – Campanha de Doação de Sangue e Outorga da Medalha do Mérito Funcional

Campanha de Doação de Sangue

Ação da Campanha de Doação de Sangue em parceria com o Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará – HEMOCE acontece todos os anos durante a Semana do Servidor. A equipe e a unidade móvel do HEMOCE se dirigem até o Centro Administrativo do Cambé e realizam coleta de sangue durante o dia inteiro. Servidores públicos e outros doadores podem participar. A coleta teve início na tarde do dia 27 e se estendeu por todo o dia 28 de outubro. A equipe EGPCE acompanhou analisando a frequência e, ao mesmo tempo, mobilizando os servidores a fazerem sua doação. Dos 103 candidatos que se apresentaram, 32 foram considerados inaptos, 4 desistiram e 29 foram cadastrados como doadores de medula óssea. Total de doações: 82.

Outorga da Medalha do Mérito Funcional

A outorga da Medalha do Mérito Funcional foi realizada no Palácio Abolição com a presença do Governador Camilo Santana, da Vice-Governadora Izolda Cela e dos secretários da SEPLAG, SESA, SEMA, dentre outros. Foram agraciados com a comenda os servidores: Martha Oliveira de Matos Cavalcante – Assistente Social – Hospital São José; Sandra Silva de Oliveira – Auditora Fiscal Adjunta da Receita Estadual – SEFAZ; e Tarso de Castro Gonçalves Leite – Capitão do Corpo de Bombeiros Militar do Ceará, lotado na Academia Estadual de Segurança Pública – AESP. O Coral da SEPLAG apresentou-se na abertura do evento, logo após a execução do Hino do Ceará pela Banda do Corpo de Bombeiros. Cerca de 250 pessoas, entre familiares dos agraciados, autoridades e servidores, participaram do evento organizado pela Casa Civil e pelo Gabinete do Governador.

O processo de escolha dos agraciados é de responsabilidade da EGPCE, e ocorre segundo um Edital que define a Comissão que procederá à análise das ações enviadas pelos candidatos.

3.2.2.4. Quarta-feira, 28 de outubro – Palestra sobre Ética no Serviço Público

A palestra Ética e Excelência no Serviço Público, realizada exclusivamente para os servidores da Secretaria do Desenvolvimento Agrário – SDA, foi ministrada por Tiago Peixoto Feliciano, Auditor de Controle Interno e Articulador de Fomento ao Controle Social da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado – CGE. O objetivo foi o de contribuir para divulgação e promoção da ética nos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual, para

subsidiar a atuação de servidores, instruindo acerca de regulamentos, processos e atividades relacionadas à temática.

3.2.2.5. Quinta-feira, 29 de outubro – Palestra Administração das Finanças Pessoais

A Semana do Servidor Público Estadual 2015 foi encerrada com a realização da palestra “Administração das Finanças Pessoais: como administrar seu dinheiro”. O objetivo da palestra foi o de transmitir aos participantes a ideia de utilizar orçamento pessoal, aumentar a receita e reduzir a despesa, facilitando assim o melhor entendimento sobre uma boa gestão das finanças pessoais. O palestrante Marcus Vinícius Veras Machado, Professor associado da UFC (Departamento de Contabilidade) e atual Secretário de Finanças do Município de Aquiraz, apresentou conceitos de orçamento e aspectos do orçamento pessoal, baseados em ideias do livro “Pai rico, pai pobre”, e enumerou sugestões e orientações para trabalhar bem as finanças pessoais. A palestra foi precedida pela apresentação do Coral do PAI.

Ao término da palestra, foi apresentado um esquete teatral por jovens da Universidade Federal do Ceará que acompanham o professor em suas apresentações. EGPC, SEPLAG e PAI foram os parceiros na realização deste evento, que contou com a participação de 176 servidores.

4. Capacitação e Valorização da Equipe

Uma Escola de Gestão que se responsabiliza pela capacitação dos servidores públicos não pode prescindir de capacitar e atualizar sua equipe de trabalho. São muitas oportunidades na programação regular, e cada servidor pode, quando identificar aquela oportunidade como desejável, solicitar sua participação de maneira individual.

Porém, há momentos em que a equipe precisa vivenciar o processo de capacitação conjuntamente, a fim de favorecer a aprendizagem, a troca e as implementações decorrentes de novos saberes e ferramentas. Desta forma, os servidores que compõem a equipe da EGPCCE participaram das seguintes ações de educação.

4.1. Incentivo à Capacitação Individual

Os servidores da EGPCCE, no ano de 2015 e de maneira individual, foram incentivados e manifestaram interesse em participar das formações ofertadas na programação regular. Os eventos de formação estão diretamente relacionados com o fazer cotidiano e colaboraram para a melhoria dos serviços e o melhor entendimento do processo de formação coordenado pela EGPCCE para os servidores estaduais e municipais.

Quadro 18 – Capacitação para os colaboradores da EGPCCE

Nº	Eventos	Tipo de Evento	Atendimentos em Capacitação
1	Administração das Finanças Pessoais: como administrar seu dinheiro	Palestra	8
2	Tramitação no Sistema VIPROC	Curso	5
3	Água para Todos	Curso	3
4	Elaboração de Termo de Referência	Curso	3
5	Gestão da Ética Pública	Curso	3
6	Administração do Tempo (EaD)	Curso	2
7	Aperfeiçoamento na Gestão dos Serviços de Alimentação	Curso	2
8	Implantação do Sistema SIGA/SGBM	Curso	2
9	Segurança Corporativa da Informação	Curso	2
10	Formação de Instrutores	Curso	1
11	Fundamentos da Linguagem Php5 (EaD)	Curso	1
12	Gestão de Contratos Administrativos	Curso	1
13	Introdução à Gerência de Projetos (EaD)	Curso	1
14	Noções de Licitação com base na Lei 8.666	Curso	1
15	A Gestão de Pessoas no Setor Público e o Desafio da Aprendizagem Continuada	Palestra	1
16	Ética e Excelência no Serviço Público	Palestra	1
17	Previdência dos Servidores Públicos Estaduais	Palestra	1
18	Construção de Relatórios Gerenciais na Área de Ouvidoria	Oficina	2
19	Reciclicidades	Oficina	1
Total			41

4.2. Plano de Capacitação da Equipe

Os momentos de aprendizagem conjunta planejados e promovidos pelo Núcleo Gestor da EGPCE, pensando no desenvolvimento de toda a equipe, converteram-se em oportunidades de aquisição de informações e conhecimentos, bem como de integração e fortalecimento do espírito de equipe.

Quadro 19 – Capacitação específica para os colaboradores da EGPCE

Nº	Evento	Tipo de Evento	Atendimentos em Capacitação
1	Autogestão de Desempenho Profissional (12h/a)	Curso	24
2	Gestão de Documentos e Organização de Arquivos (24h/a)	Curso	20
3	Marco Civil Regulatório da Internet e Assuntos Correlatos (4h/a)	Oficina	16
4	Básico de Planilha Eletrônica e Processador de Texto (<i>Libreoffice – Calc e Writer</i>) (20h/a)	Curso	14
Total			74

4.3. Participação em Eventos Externos

A EGPCE, a cada ano, participa de eventos nacionais, sejam no âmbito da articulação institucional ou de cunho de qualificação e atualização. Os eventos de caráter acadêmico pressupõem apresentação de trabalhos, como costuma ser o caso de congressos, encontros e seminários.

A participação da EGPCE em eventos desse porte possibilita a divulgação e proporciona maior visibilidade das experiências do Ceará em ações voltadas para o desenvolvimento e valorização do servidor público, além de ser uma oportunidade para o conhecimento da experiência de outras escolas de governo e interação com diferentes maneiras de se fazer gestão pública e trabalhar o desenvolvimento do servidor público.

Desta forma, em 2015, a EGPCE participou de dois eventos em nível nacional, a saber:

4.3.1 – VIII Congresso CONSAD de Gestão Pública

O evento, de periodicidade anual, é promovido pelo Conselho Nacional de Secretários de Estado da Administração – CONSAD e aconteceu nos dias 26, 27 e 28 de maio em Brasília – DF. Dois trabalhos produzidos por técnicos da EGPCE foram aprovados para a apresentação no congresso. Os artigos relatam experiências exitosas nas iniciativas de formação e desenvolvimento dos servidores do estado do Ceará, implementados pela EGPCE. O primeiro trabalho, intitulado “*Núcleo de Educação à Distância Governamental (@nedgov): cenário de desafios e oportunidades*”, relatou a implantação da plataforma utilizada pela EGPCE na oferta de cursos na modalidade de educação a distância - @NedGov, desde sua concepção e implantação, bem como apresentou dados de atendimento e apontou possibilidades de crescimento e melhorias.

O segundo trabalho apresentado durante o congresso relatou uma iniciativa de formação para gestores públicos. “*O Programa de Formação de Gestores Públicos: a experiência do Ceará no desenvolvimento de suas lideranças*”, descreve a implementação de ações voltadas para a formação de gestores da alta, média e básica gerências, apresentando o perfil do gestor público necessário para a correta formulação, execução e avaliação de políticas públicas e promoção com eficiência, eficácia e qualidade da gestão pública do estado.

4.3.2 – Congresso Gestão de Pessoas no Setor Público

A EGPCE esteve representada na 3ª edição do Congresso Gestão de Pessoas no Setor Público por três membros do Núcleo Gestor. O evento aconteceu nos dias 9 e 10 de setembro em São Paulo – SP e tratou de temas sobre como promover a eficácia na Administração Direta e Indireta por meio da Gestão Estratégica de Pessoas.

5. Acordos de Cooperação Técnica e Parcerias

A Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará, compreendendo a importância do trabalho intersetorial, tem estabelecido parcerias com instituições de cunho estadual e federal, pertencentes aos três poderes: Executivo, Legislativo e Judiciário. As parcerias, formalizadas através de Acordos de Cooperação Técnica, contribuem para ampliação do alcance das ações da EGPCE e proporcionam o compartilhamento de saberes e experiências. Dentre as principais parcerias, destacamos as seguintes:

5.1. Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO

O Acordo de Cooperação Educacional entre o Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO) e o Estado do Ceará foi assinado em 11 de julho de 2012. Atualmente, o acordo está em processo de renovação. A parceria EGPCE/SERPRO contribui para o crescimento da qualificação técnico-profissional de servidores públicos, mediante acesso a conteúdos educacionais desenvolvidos pelo SERPRO, na modalidade EaD. Em 2015 foram cinco cursos de conteúdo educacional livre e cinco de conteúdo exclusivo do SERPRO, que dependem da assinatura do Acordo para legalização da oferta pela EGPCE.

5.2. Escola Nacional de Administração Pública – ENAP

Desde 2012, a Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará – EGPCE vem colaborando com a ENAP por intermédio da celebração de Acordo de Cooperação Técnica, viabilizando o atendimento a servidores públicos que atuam em órgãos federais no Estado do Ceará e Região Nordeste com formações/capacitações nas modalidades presencial e EaD. Para o ano de 2015, o Acordo de Cooperação e o Plano de Trabalho foram renovados. A EGPCE realizou o curso Fundamentos da Gestão da Logística Pública e Teoria Geral da Licitação (21 h/a), no período de 24 a 26 de novembro de 2015, com 24 participantes. A turma foi formada por servidores estaduais, municipais e federais. As entidades da esfera federal foram as seguintes: Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária – INCRA, Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – CORREIOS, Receita Federal, Departamento Nacional de Obras Contra a Seca – DNOCS e Instituto Federal de Pernambuco – IFPE.

5.3. Superintendência Estadual do Meio Ambiente – SEMACE

O Acordo de Cooperação técnica assinado em 2015 entre a EGPCE e a SEMACE prevê a realização de ações de capacitação e desenvolvimento de pessoas. Com base no acordo, foram realizadas 7 turmas do curso Formação de Multiplicadores do Cadastro Ambiental Rural (CAR), com 99 capacitados entre servidores estaduais e municipais e uma turma do curso Básico de Análise Espacial Aplicada ao Licenciamento e Fiscalização Ambiental, com 13 capacitados.

5.4. Secretaria das Cidades – SECIDADES

A Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará e a Secretaria das Cidades celebraram o Acordo de Cooperação Técnica, assinado no dia 21 de julho de 2015, objetivando estabelecer entre as partes uma parceria com a intenção de consolidar ações de apoio mútuo e desenvolvimento de pessoas em ações de formação/capacitação e eventos correlatos.

A EGPCE atuou na parceria com SECIDADES em 7 capacitações no âmbito do Projeto Cidades do Ceará – Cariri Central (Componente III – Gestão Regional e Fortalecimento Institucional) para 179 servidores/empregados públicos estaduais e municipais dos municípios: Crato, Barbalha, Santana do

Cariri, Caririçu, Juazeiro do Norte, Missão Velha, Nova Olinda, Jardim e Brejo Santo, totalizando uma carga horária de 176 horas de capacitações, como demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 20 – Cursos em Parceria com a Secretaria das Cidades

Curso	CH (h/a)	Atendimentos em Capacitação
Humanização da qualidade do atendimento	16	40
Simplificação de Processos	16	25
Processo Administrativo-disciplinar, Sindicância Inquérito e Técnica para Apuração de Depoimentos – PAD	32	28
Novas Normas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público	32	17
Gestão Tributária	16	25
Crimes contra a administração pública	32	19
Elaboração e Gestão de Contratos e Instrumentos Congêneres 32h	32	25
Total	176	179

5.5. Instituto de Desenvolvimento Institucional das Cidades do Ceará – IDECI

O Acordo de Cooperação Técnica assinado pela EGPCE e pelo IDECI, publicado no Diário Oficial de 17.12.2015, intenciona a consolidação de ações de apoio mútuo no desenvolvimento de pessoas, considerando ações de formação/capacitação e eventos correlatos. O Acordo figura, também, como estratégia que contribui para o fortalecimento das políticas públicas estaduais junto aos municípios, compreendendo a educação continuada dos agentes do serviço público, como ferramenta de promoção de ações que concretizem a visão do Ceará como um Estado com Desenvolvimento Sustentável. A cooperação e o intercâmbio mútuos consistem na transferência de conhecimentos para a formação dos servidores públicos estaduais e municipais, com a finalidade de promover a melhoria da gestão.

5.6. Departamento Estadual de Trânsito – DETRAN

A parceria foi firmada com o objetivo de proporcionar cooperação entre os partícipes, visando à integração para execução de eventos de formação técnica e desenvolvimento profissional dos servidores públicos do DETRAN/CE e dos servidores dos órgãos e entidades de trânsito dos municípios cearenses, buscando a valorização do servidor público e o aprimoramento da qualidade dos serviços ofertados ao cidadão. A EGPCE desenvolveu, em parceria com o DETRAN, os seguintes eventos de formação: 5 turmas do curso de Formação para Agentes de Trânsito (136h/a), totalizando 303 capacitados e uma turma de Formação de Multiplicadores de Educação para o Trânsito (16h/a), com 130 capacitados.

5.7. Rede Nacional de Escolas de Governo

Criada em julho de 2003, a Rede Nacional de Escolas de Governo – RNEG é uma articulação com o objetivo de incentivar o compartilhamento de conhecimentos e incentivar o trabalho em parceria entre múltiplas instituições governamentais brasileiras engajadas em capacitação de servidores públicos. A

EGPCE, como representante das escolas de governo estaduais, integrou o Comitê Gestor da RNEG no período de maio de 2012 até dezembro de 2015.

5.8. Rede Estadual de Escolas de Governo

A Rede Estadual de Escolas de Governo é formada por 12 instituições: Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará – EGPCE, Escola de Saúde Pública do Ceará – ESP, Escola Superior de Contas e Gestão Pública Ministro Plácido Castelo – IPC, Escola Superior do Ministério Público do Estado do Ceará – ESMP, Universidade do Parlamento Cearense – UNIPACE, Escola de Gestão Penitenciária e Formação para Ressocialização – EGPR, Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP, Escola Superior da Magistratura do Estado do Ceará – ESMEC, Instituto Municipal de Pesquisa, Administração e Recursos Humanos – IMPARH, Escola Judiciária Eleitoral do Tribunal Regional Eleitoral do Ceará – EJE, Centro de Estudos Jurídicos e Aperfeiçoamento Funcional da Defensoria Pública do Estado do Ceará – CEJ, Instituto Escola Superior de Contas e Gestão Pública Waldemar Alcântara – IESWA. As escolas atuam na área da educação corporativa, sendo responsáveis pela formação dos servidores públicos dos órgãos pertencentes ao executivo estadual e municipal, ao legislativo, às instâncias do judiciário e aos tribunais de contas do estado e dos municípios. Com reuniões periódicas e regidas por Regimento próprio, a Rede proporciona compartilhamento de saberes e informações importantes para a implementação de políticas de desenvolvimento do servidor público. A EGPCE coordenou a Rede de 2010 a 2014. Em 2015, após eleição, a coordenação foi assumida pela Escola Superior da Magistratura do Estado do Ceará – ESMEC. A EGPCE, como membro da Rede, participou em 2015 de 4 encontros para elaboração do Planejamento Estratégico da Rede e contribuiu na construção dos planos de ação para o biênio 2016-2017.

6. Participação em Comitês e Comissões

6.1. Condomínio Cambeba

O Condomínio Cambeba congrega todos os órgãos que funcionam no Centro Administrativo Governador Virgílio Távora, tendo como objetivo a gestão colegiada do condomínio, que se reúne para tratar de assuntos de interesse de todos. A coordenação das reuniões fica a cargo da SEPLAG, sob a condução do Secretário Adjunto.

A EGPCE participa das reuniões, tendo proposto uma pauta de gestão ambiental do condomínio a ser discutida em 2016.

6.2. Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG

A Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG reúne periodicamente secretários, coordenadores e gestores máximos de suas vinculadas para tratar temas de gestão pertinentes a planejamento, programas e prestação de contas. Essas reuniões permitem o compartilhamento de informações e o diálogo interinstitucional.

6.3. Reuniões MAPP

A participação da EGPCE nas reuniões de Mapp tem caráter propositivo de ações de maior alcance a serem desenvolvidas através de projetos especiais.

Em 2015, ainda que existissem dois Projetos Mapp remanescentes da gestão anterior, não houve o desenvolvimento de ações, tendo em vista a reconfiguração dos mesmos, para o alinhamento às novas estratégias do Governo. Os temas são: 1. Formação de Gestores, e; 2. Segurança em Tecnologia da Informação.

7. Execução Física, Financeira e Orçamentária

Com relação à gestão dos recursos financeiros, a EGPCE realiza os gastos respeitando os marcos legais estabelecidos para tal finalidade, valendo-se do orçamento voltado para suas especificidades, por meio do custeio de manutenção e do custeio finalístico, conforme apresentados nos indicadores abaixo disponibilizados:

Quadro 21 - Execução Orçamentária 2015

DESPESAS/ANO	2015
Pessoal e Encargos Sociais	721.595,42
Custeio de Manutenção	727.244,72
Custeio Finalístico	658.564,41
Mapp	00,00
TOTAL	2.107.404,55

Quadro 22 - Metas Físicas 2015

DESCRIÇÃO	PROGRAMADO		REALIZADO	% PRG	% RLZ
	2012 - 2015	2015	2015		
01670 – Capacitar/formar 23.560 servidores dos diversos Órgãos do Estado	23.560	5.890	6.478	25,00%	27,50%
01671 – Promover a participação de 1.600 servidores dos diversos Órgãos do Estado em eventos de capacitação de curta duração (palestras, encontros, seminários, oficinas, fóruns e congressos)	1.600	400	728	25,00%	45,50%
01673 – Realizar 10 eventos anuais de qualidade de vida para servidores da Administração Pública Direta e Indireta	40	10	19	25,00%	47,50%

Quadro 23 – Metas Financeiras 2015

DESCRIÇÃO	2015				
	ORÇAMENTO	FINANCEIRO	EXECUTADO	% ORÇ	% FIN
Pessoal e Encargos Sociais	750.348,00	745.348,00	721.595,42	96,17%	96,81%
Custeio de Manutenção	737.246,68	729.180,90	727.244,72	98,64%	99,73%
Custeio Finalístico	666.927,00	717.303,05	658.564,41	98,75%	91,81%
Mapp	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
TOTAL	2.154.521,68	2.191.831,95	2.107.404,55	97,81%	96,15%

Quadro 24 – Metas Financeiras 2015 – Despesas Correntes e de Capital

CATEGORIAS	2015				
	ORÇAMENTO	FINANCEIRO	EXECUTADO	% ORÇ	% FIN
Despesas Correntes	2.147.767,68	2.185.077,95	2.100.650,55	97,81%	96,14%
Despesas de Capital	6.754,00	6.754,00	6.754,00	100,00%	100,00%
TOTAL	2.154.521,68	2.191.831,95	2.107.404,55	97,81%	96,15%

Em 2015 a EGPCE executou 97,81% do seu orçamento geral

8. Evolução Histórica da Escola de Gestão Pública

8.1. Evolução do número de colaboradores – Servidores, Estagiários e Terceirizados

Como se pode observar no Quadro 20, a seguir, entre 2010 e 2014, o número de colaboradores na Escola de Gestão Pública evoluiu alcançando um total de 50 pessoas, entre servidores, estagiários e terceirizados.

Ao final de 2014, ainda na gestão do governo anterior, foi realizado um corte na área de pessoal da EGPC. Em 2015, já na nova gestão, estabilizou-se a equipe com uma composição total de 35 colaboradores, correspondendo a 70% do quadro existente no ano de 2014.

Sem dúvida alguma, a composição enxuta da equipe trouxe algumas dificuldades de gestão, as quais vêm sendo sanadas com o esforço de todos. Porém, essa situação gera impactos nos resultados alcançados pela Escola quando associada ao corte de recursos financeiros, vivenciados por todos que fazem a gestão do Estado do Ceará, frente às dificuldades ocasionadas pelo cenário nacional.

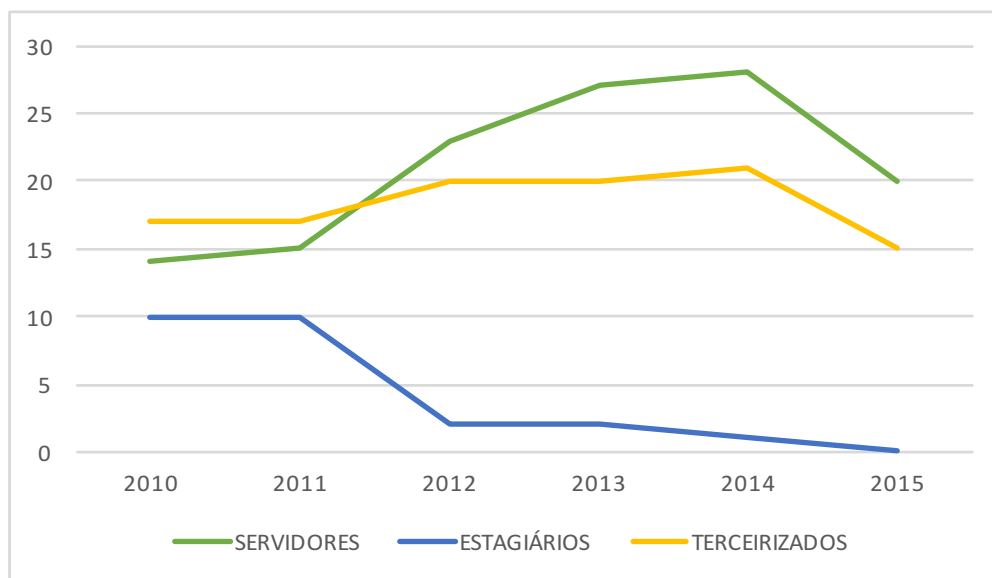
Cientes do nosso papel, realizamos o máximo com os recursos humanos e financeiros disponíveis, cientes da responsabilidade que temos de bem aplicar os recursos públicos na formação, capacitação e atualização do servidor público, visando a que os serviços prestados aos cidadãos atendam de maneira eficaz e efetiva às demandas identificadas pela sociedade.

Quadro 25 – Evolução do número de colaboradores

Ano	Servidores	Estagiários*	Terceirizados	Total
2010	14	10	17	41
2011	15	10	17	42
2012	23	2	20	45
2013	27	2	20	49
2014	28	1	21	50
2015	20	-	15	35

* É importante salientar que a EGPC recebeu, neste ano de 2015, estagiários não remunerados pelo período de três meses, oriundos do Projeto e-Jovem (primeiro semestre de 2015) da Secretaria da Educação – SEDUC e provenientes das Escolas Estaduais de Educação Profissional (segundo semestre de 2015).

Figura 2: Redução do número de colaboradores da EGPCE no período de 2010 a 2015



8.2. Evolução da Execução Orçamentária – 2010 a 2015

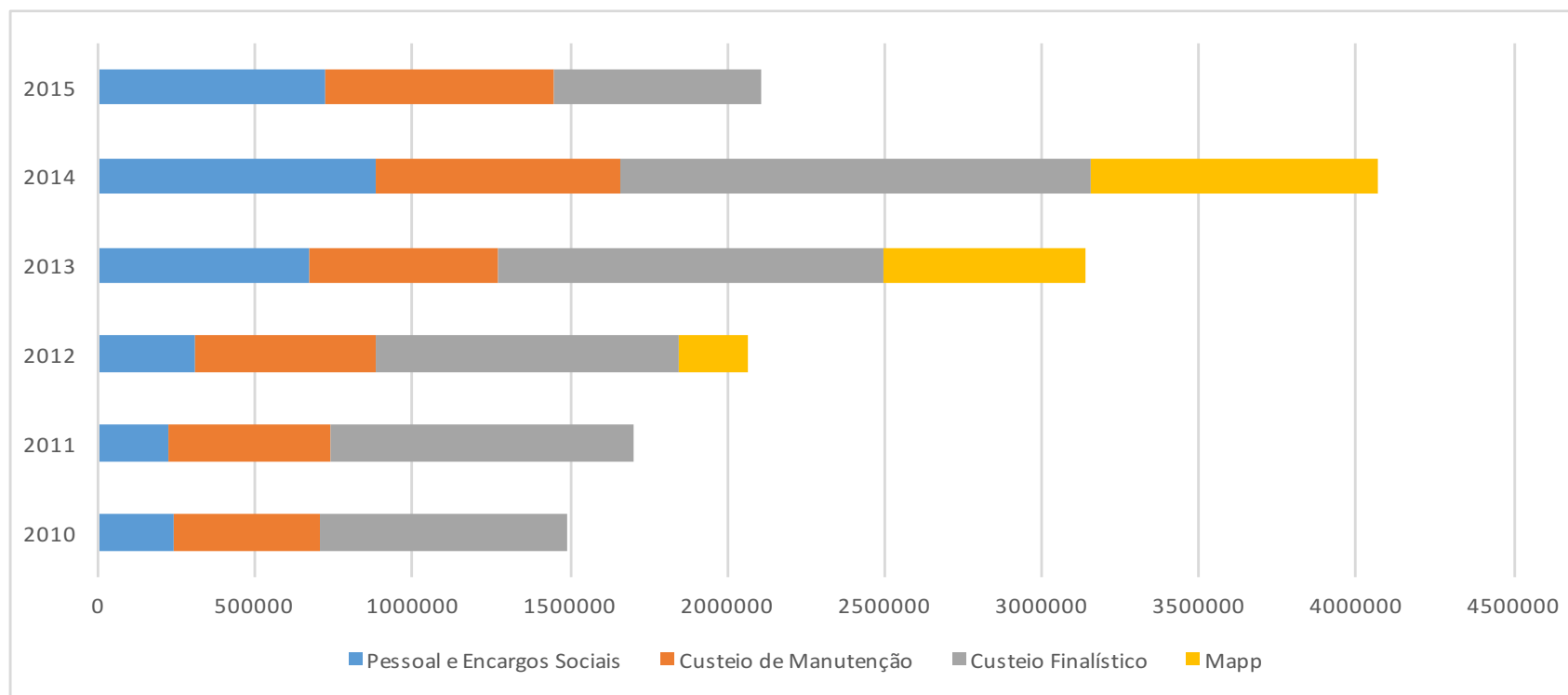
A análise da evolução da execução orçamentária, no período de 2010 a 2015, aponta para uma redução nos itens de Pessoal, Custeio de Manutenção e Custeio Finalístico, face ao contexto já referido anteriormente neste relatório.

No que se refere a projetos referentes ao Monitoramento de Ações e Projetos Prioritários – MAPP, a EGPC desenvolveu ações no período de 2012 a 2014, não realizando ações em 2015, período de avaliações e reposicionamento dos projetos anteriores.

Quadro 26 – Evolução da Execução Orçamentária – 2010 a 2015

DESPESAS/ANO	2010	2011	%	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%
Pessoal e Encargos Sociais	240.849,99	221.109,89	-8,20	303.723,60	37,36	668.272,21	120,03	881.222,89	31,87	721.595,42	-18,11
Custeio de Manutenção	462.178,65	518.586,69	12,20	576.790,61	11,22	606.705,02	5,19	778.754,11	28,36	727.244,72	-6,61
Custeio Finalístico	788.357,49	965.389,10	22,46	964.122,59	-,13	1.218.202,34	26,35	1.493.816,79	22,62	658.564,41	-55,91
Mapp	,00	,00		220.727,78	100,00	647.758,42	193,46	913.003,14	40,95	,00	-100,00
TOTAL	1.491.386,13	1.705.085,68	14,33	2.065.364,58	21,13	3.140.937,99	52,08	4.066.796,93	29,48	2.107.404,55	-48,18

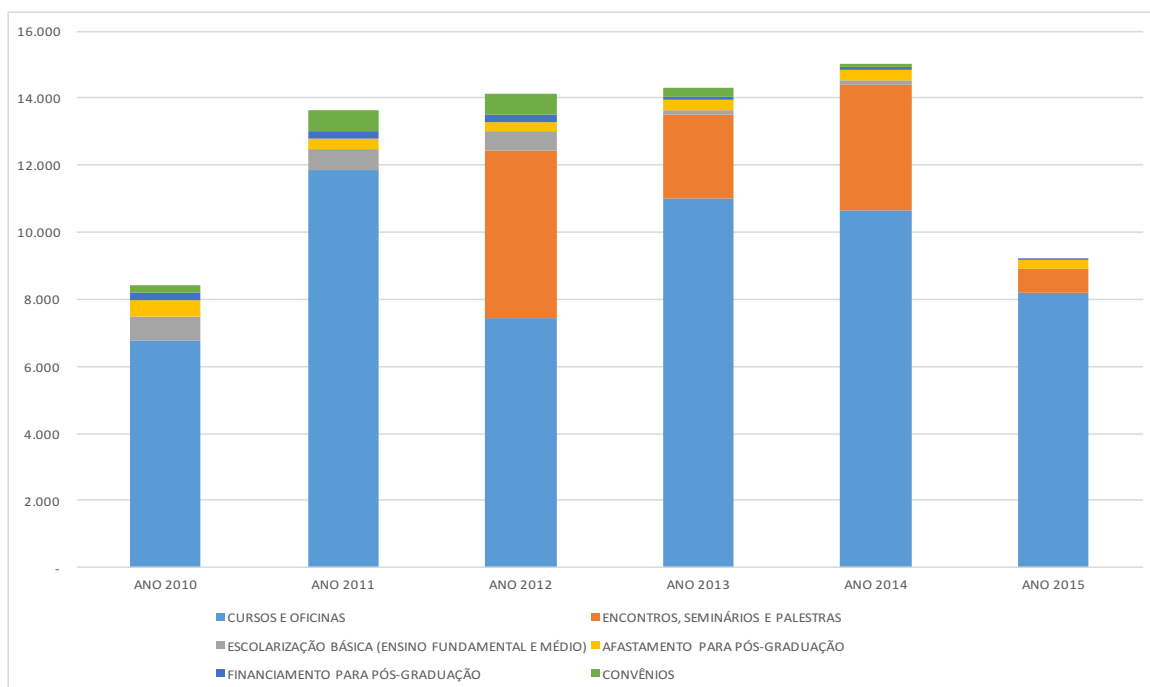
Figura 3: Orçamento da EGPCe nos anos de 2010 a 2015
- Pessoal, Custeio de Manutenção, Custeio Finalístico e MAPP -



8.3. Evolução das Ações da EGPCE – 2010 a 2015

Considerando o contexto do ano de 2015, referido anteriormente, a EGPCE priorizou as atividades de formação mais efetivas – cursos/oficinas que, por sua vez, produzem impacto direto nos processos e rotinas e/ou no atendimento dos servidores aos cidadãos, conforme se pode observar na figura a seguir.

Figura 4: Manutenção das ações de capacitação no período de 2010 a 2015



9. Considerações Finais

Os profissionais que atuam na Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará caracterizam-se como um grupo identificado com a missão institucional. É clara para todos a importância do papel desta instituição para os servidores e para o Estado, afinal a qualificação daqueles que respondem pelos serviços públicos estaduais impacta diretamente no acerto das políticas públicas e no atendimento ao cidadão, a quem o poder público tem por missão atender nos diferentes âmbitos.

A realidade vivida no decorrer de 2015 apresentou-se de maneira desafiadora a todos: gestores, servidores e cidadãos. Os processos econômicos e sociais colocaram limitadores para a gestão, impedindo muitas vezes de se exercer plenamente o papel institucional da forma como acreditamos ser nosso dever.

Avaliar o contexto, estabelecer prioridades, criar alternativas, muitas foram as iniciativas necessárias para realizar as ações, considerando as restrições. Momentos como esses são importantes no sentido de levar à reflexão do que realmente é importante, estabelecendo foco naquilo que é o imprescindível e que verdadeiramente atende às necessidades dos usuários, do Estado e dos cidadãos.

Importante se faz destacar que alguns pontos positivos da instituição foram facilitadores na gestão 2015: 1. Grupo de profissionais da EGPC (mantido em sua maioria); 2. Instalações físicas adequadas às diversas ações desenvolvidas; 3. Boa imagem institucional, e principalmente 4. Acesso aos gestores máximos da Secretaria do Planejamento e Gestão – SEPLAG.

As perspectivas para os próximos anos, especialmente 2016, são otimistas. O planejamento estratégico aponta a ampliação de Programas, Projetos e Ações, além de novas parcerias interinstitucionais que facilitem o acesso dos servidores à pós-graduação, voltada especialmente para as áreas de governança pública.

Para que o cenário futuro seja promissor, é necessário avaliar as atuais políticas na área de desenvolvimento de pessoas, propor atualizações e desenhar um plano de trabalho articulado SEPLAG e EGPC, potencializando as ações de cada órgão que se direcionam aos servidores públicos do Estado do Ceará. A partir desta análise e do próprio planejamento estratégico dos órgãos citados, será possível redefinir o nível de financiamento adequado ao desenvolvimento da missão de Educação Corporativa desta Escola de Gestão Pública.